



Ansökan om finansiering

Kontakta oss på samordningsförbundet i ett **tidigt** skede av ansökningsprocessen, gärna innan ansökan skrivs.

Insatsens titel: Steg för steg till arbete

Dokumentets datum: 2020-12-30

Ansökan kan behandlas av samordningsförbundet om insatsidén är förenlig med finsamlagen och förbundets policy för finansiering av samverkansinsatser.

Det innebär att:

- insatsen avser samverkande, rehabiliterande insatser för de aktuella målgrupperna
- **minst två** av förbundens parter är aktiva i ansökan/projektet/insatsen (kommun, Region Sörmland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan)
- förbundet inte övertar finansiering av redan befintlig verksamhet hos enskild huvudman

Ifylld och undertecknad ansökan skickas till samordningsförbundet: en elektronisk version och en pappersversion.

Se aktuella datum för ansökningsdatum på RAR:s hemsida.

E-post:

charlotta@rarsormland.se

Postadress:

Samordningsförbundet RAR
c/o Region Sörmland
Repslagargatan 19
611 88 Nyköping

Samverkansinsatser inom Samordningsförbundet

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan samverkansinsatser inom samordningsförbundet". Rubriker med * har förklarande/stödande text i bilagan.) Ansökan ska även skickas in elektroniskt i Word-format.

Insatsens namn Steg för steg till arbete
Insatsägare (*) Gnesta kommun Socialförvaltningen Organisation: Stöd och vägledning
Samverkansparter (*) Organisation: Arbetsförmedlingen Organisation: Organisation:
Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen (*) Gnesta kommun har under flera års tid arbetat proaktivt och målmedvetet med arbetsmarknadsinsatser för samtliga målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden. Kommunen har i arbetsmarknadsfrågor nyttjat de fördelar som finns i att vara en liten kommun och arbetar mycket med naturliga samverkanskanaler mellan berörda enheter samt med att ständigt korta ner ärendevägar. Allt detta arbete sker hela tiden med ständig utveckling av verksamheten i fokus. De enheter som samverkar mycket idag är Stöd till arbete och Vuxenutbildningen under Socialförvaltningen. Enheten Stöd till arbete innefattar integration, arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd. Inom dessa områden har enheten idag en rad arbetsmarknadsinsatser: • Handläggargruppen Veckovisa samverkansmöten där handläggare från Integration, Arbetsmarknad, Vuxenutbildningen, Arbetsförmedlingen och det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) möts. • Mötesplatsen En plattform där våra deltagare kan träffa arbetsvägledare, språkpedagog (Vuxenutbildningen), Studie- och yrkesvägledare (Vuxenutbildningen), m.m. för att få individuell handledning/vägledning mot utbildning eller arbete. • Personligt ledarskap En insats där individer stärks i sitt arbetssökande dels genom arbetsmarknadskunskap och dels genom att jobba aktivt med realistiska målsättningar och vägar att nå dit. • Plats för alla En social insats för i första hand språksvaga som står långt ifrån arbetsmarknaden. • Digital inkludering Datakunskap från grunden där individerna får hands on-hjälp i hur de ska hantera en dator och webben. • Boskola (tillsammans med det kommunala bostadsbolaget Gnestahem) • Nyanländ kvinnogrupp • Olika former av praktik (t.ex. språkpraktik och arbetspraktik) och arbetsträning. • Resursgruppen och Återbrukstält. Arbetsträning med handledning i arbetslag. Div. interna uppdrag inom kommunen. Vuxenutbildningen ansvarar för att erbjuda utbildning till kommunens invånare som fyllt 20 år. I verksamheten finns en studie- och yrkesvägledare samt en språkpedagog som ger råd och stöd till de invånare i kommunen som har behov av det. Vuxenutbildningen består av: • Svenska för invandrare

- Grundläggande samt gymnasiala kurser
- Särskild utbildning för vuxna
- Distanskurser
- Yrkesvuxutbildningar

Arbetslösheten i Gnesta kommun är på relativt låga nivåer i förhållande till både riket och omkringsliggande kommuner. Arbetsförmedlingens statistik för november 2020 visar att *Öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd, andel av den registerbaserade arbetskraften 16–64 år* var 6,2 % eller 331 personer. Av dessa hade 127 personer varit arbetslösa i mer än ett år vilket är detsamma som att vara långtidsarbetslös. Antalet långtidsarbetslösa i Gnesta kommun (över 12 månader som arbetssökande) har ökat med 25,7 % från november -19 till november -20.

Utbildningsnivån på den arbetsföra befolkningen i Gnesta kommun var 2018 lägre än snittet i riket enligt Företagarnas rapport "Företagsfakta Gnesta kommun". I rapporten framgår det bl.a. att det är fler invånare i kommunen än rikssnittet som är lågutbildade (d.v.s. har förgymnasial utbildning) och färre individer än rikssnittet som är högutbildade (d.v.s. har minst en treårig eftergymnasial utbildning). Av de arbetssökande invånare inskrivna på Arbetsförmedlingen och i program med aktivitetsstöd eller etableringsersättning i oktober 2020 hade ca 35 % inte en slutförd gymnasieutbildning. Vidare visade det sig i en enkätundersökning gjord av Stöd till arbete under november 2020 där individer med arbetsmarknadsinsatser och/eller individer som uppbär ekonomiskt bistånd i kommunen deltog, att 54,5 % hade en förgymnasial utbildningsbakgrund (och därmed tillhör kategorin lågutbildade).

Den pågående Covid-19 pandemin har inneburit en allvarlig kris för arbetsmarknaden i Sörmland. Arbetsförmedlingens statistik från oktober 2020 visar att 1 790 personer har varslats under året. Fram till oktober 2020 har 16 080 personer permitterats totalt i Sörmland. Det motsvarar ca 15 % av samtliga anställda i Sörmland. Vidare är ca 30 % av länets Industriarbetare permitterade. Under oktober månad 2020 fanns det ca 16 100 arbetssökande i Sörmland varav ca 6 700 saknade en gymnasieutbildning.

Vi kan också konstatera att vuxenutbildningen i Gnesta kommun under året har tagit emot en fördubbling av ansökningar till kurser både på grundläggande nivå men framförallt på gymnasial nivå. Intresset att komplettera sina gymnasiebetyg för att kunna söka vidare till högre studier har ökat under pandemin.

Sammanfattningsvis ser vi alltså en stor ökning av antalet arbetslösa samt ett stort inflöde av ansökningar till vuxenutbildningen i kommunen.

Exakt vad den pågående krisen kommer att få för följdverkningar vet vi inte. Det går i nuläget inte att säga hur många av de som har varslats eller har permitterats som kommer att bli arbetslösa. Men erfarenheter från tidigare lågkonjunkturer visar att:

- Det är de lågutbildade som får gå först
- Det är samma grupp som kommer in sist
- Varje lågkonjunktur ökar på arbetslösheten
- Det sker någon form av teknikskifte/utveckling

För att på bästa sätt möta krisen på arbetsmarknaden har Arbetsförmedlingen meddelat att de har ett ökat fokus på att stödja de individer som har varit arbetslösa en kortare tid så att de inte riskerar fastna i långtidsarbetslöshet. Detta kommer att ske med ett ökat fokus på arbetsmarknadsutbildningar samt på övriga tjänster så som Stöd och matchning. Kvar finns dock fortsatt en grupp individer som kanske aldrig har varit inne på arbetsmarknaden och av olika skäl inte är redo för de insatser som Arbetsförmedlingen erbjuder.

I pandemins fotspår ser vi det som en risk att långtidsarbetslösheten fortsatt kommer att öka vilket sannolikt innebär större belastning på kommunen i form av ökat ekonomiskt bistånd samt fler

personer att placera i arbetsmarknadsinsatser. Individens sämre chanser att hitta jobb leder lätt till passivitet med risk för ohälsa och en känsla av att inte vara en del av samhällets gemenskap.

Genom åren har enheten Stöd till arbete arbetat en del med anställningsstöd i form av framför allt extratjänster. Samtliga extratjänster i kommunen ska gå via enheten, men det har tyvärr saknats struktur kring planeringarna och kontinuiteten har inte funnits där. Anställningarna har ofta "skapats" tillfälligt för att uppfylla de tillfälliga individuella behoven och långsiktiga mål har saknats. Detta har till viss del bidragit till en inlåsningseffekt hos deltagarna istället för en språngbräda mot ett långsiktigt mål. Därför ser vi ett behov att stärka vår befintliga verksamhet genom att tillsammans med Arbetsförmedlingen ge möjlighet åt ett antal individer att få anpassade lösningar i form av ett avlönat arbete, studier och handledning mot ett långsiktigt mål. Projektet *Steg för steg till arbete* ska vara en proaktiv insats som ska möta behovet av att få ett aktivt och individuellt stöd som den här gruppen ofta har behov av.

Utmaning:

"Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten kommer att öka första halvåret 2021 till följd av lägre efterfrågan på arbetskraft. Arbetslösheten kommer sedan att minska något men ändå ligga kvar på en hög nivå 2022. För 2020 beräknas antalet inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen hamna på i genomsnitt 437 000 personer, vilket motsvarar en arbetslöshet på 8,5 procent för helåret 2020. År 2021 och 2022 beräknas arbetslösheten till 9,1 respektive 8,6 procent i genomsnitt, vilket är något lägre än tidigare bedömningar. Många nya arbetslösa har minst gymnasial utbildning och färsk arbetslivserfarenhet. Det gör att konkurrensen om jobben ökar och att personer som var arbetslösa redan före krisen har fått en svårare situation. Risken är stor att antalet långtidsarbetslösa, som redan är på rekordhöga nivåer, fortsätter att öka framöver. I slutet av november hade över 100 000 personer varit utan arbete i sex till tolv månader. Dessa riskerar nu att hamna i långtidsarbetslöshet." (Arbetsförmedlingen, pressmeddelande 16 december 2020). För att klara av krisen har Arbetsförmedlingen gått ut med att deras fokus kommer att vara de nyinskrivna arbetslösa, de måste fokusera på att de arbetssökande ska få stöttning och planeringar för att behålla kontakten och snabbare återgå till arbete samt se till att de får sina ersättningar. Denna omprioritering hos Arbetsförmedlingen kan få effekten att det blir en uppdelning på arbetsmarknaden och Arbetsförmedlingen har lyft att de som får det svårast är ungdomar, utrikes födda (nya på arbetsmarknaden) och långtidsarbetslösa.

I Gnesta kommun kan vi inte se ännu att den ökade arbetslösheten under 2020 har slagit speciellt hårt mot vare sig ungdomar eller utrikes födda, men att däremot andelen långtidsarbetslösa ökar dramatiskt. Den generellt låga utbildningsnivån hos gruppen långtidsarbetslösa i kommunen bör även noteras. Allt detta gör att vi står inför en svår utmaning.

Konsekvens om utmaningen ej åtgärdas alternativt åtgärdas:

Arbetsförmedlingens statistik för november 2020 visar att *Öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd, andel av den registerbaserade arbetskraften 16–64 år i Sörmland* var 11,2 % vilket placerar länet på sista plats i landet. I Gnesta är siffrorna inte fullt så dystra (som nämnts ovan), men vi kan ändå se en riskgrupp som ökar oroväckande fort och det är de långtidsarbetslösa. Vi kan också konstatera att utbildningsnivån i kommunen är lägre än rikssnittet, och mycket lägre än rikssnittet hos de långtidsarbetslösa (se ovan). Lång tid som arbetslös och/eller brist på relevant utbildning riskerar att cementera ett utanförskap i samhället med exempelvis ett beroende av ekonomiskt bistånd från kommunen. En annan viktig faktor som bidrar till långtidsarbetslöshet är tillgång till lokala nätverk. Personer födda och uppvuxna i ett annat land (enligt rapporten från Länsstyrelsen i Södermanlands län gäller det även personer födda och uppvuxna i ett annat län) samt personer med lägre utbildningsbakgrund saknar generellt relevanta nätverk som kan stötta och bidra till ingången till arbetsmarknaden.

Om inget görs för att överbygga hindren för den svaga målgruppen som är tilltänkt för projektet så kan konsekvensen bli att vissa individer helt hamnar utanför arbetsmarknaden och i vissa fall utanför samhället.

Beskriv syftet med insatsen (*)

Att tillsammans med Arbetsförmedlingen ge möjlighet till individuellt anpassade lösningar som inbegriper arbete, handledning och utbildning till arbetssökande med försörjningsstöd. Syftet är att långsiktigt öka individens möjligheter att bryta passivitet med risk för ohälsa och känsla av att inte vara en del av samhällets gemenskap.

Syftet är också att ge förutsättningar för fler medborgare att finna en väg till arbete och egen försörjning genom att använda kommunala medel som annars skulle gå till försörjningsstöd. Totalt beräknas 20 årsarbeten kunna tillskapas under perioden november 2021 till och med oktober 2022.

Beskriv målen med insatsen (*)

Effektmål

- Stadigvarande självförsörjning för deltagarna
- Ökat mervärde för individen, kommunen och samhället.
- Positivt bidrag till kompetensförsörjning i Gnesta kommun samt övriga medverkande aktörer.
- Minskat antal personer med ekonomiskt bistånd.
- En metod för kommunen att jobba kontinuerligt och strukturerat med anställningar i form av anställningsstöd.

Insatsmål

- Personer i målgruppen motsvarande 20 årsanställningar ska under perioden november 2021 - oktober 2022 haft en anställning inom Gnesta kommun.
- 50 % av deltagarna i projektet har en anställning alt. studerar vid projektet slut.
- 75 % av deltagarna i projektet ska inte vara aktuella hos ekonomiskt bistånd inom ett år efter avslutat projekt.

Planerad insatstid

Planerat startdatum: 2021-05-01

2021-05-01 – 2021-08-31 Rekrytering arbetshandledare & arbetsvägledare.

2021-09-01 – 2021-10-31 Urval deltagare

2021-11-01 – 2022-10-31 Anställning 20 deltagare

2022-11-01 – 2022-12-31 Uppföljning och avslutning av projektet

Planerat slutdatum: 2022-12-31

Eventuellt slutdatum för intag av personer i insatsen: 2022-04-30

Beskriv målgrupp för insatsen

Individer som av olika skäl som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det inkluderar långtidsarbetslösa, arbetslösa ungdomar, nyanlända och individer med funktionsvariationer. I första hand riktar sig projektet till personer som bedöms klara ett reguljärt arbete, är arbetslösa, uppbär försörjningsstöd och är berättigade till anställningsstöd. I andra hand personer som klarar ett reguljärt arbete, är arbetslösa, är berättigade till anställningsstöd och man ser att personen riskerar att hamna i försörjningsstöd.

Ange förväntat antal deltagare fördelat på kön: 10 kvinnor och 10 män.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

Att erbjuda totalt 20 arbetsmarknadsanställningar (anställningsstöd via Arbetsförmedlingen) inom två handledarledda resursgrupper på en tjänstgöring på 75 % under ett år, där 25 % av tjänstgöringen ska innefatta någon form av kompetenshöjande aktivitet som exempelvis studier eller referensgrupper med fokus mot arbetsmarknad som erbjuds inom kommunens egen regi. Resursgrupperna kommer ha fokus inom återbruk, skötsel, natur- och skogsvård och äldreomsorg.

I projektets början kommer en utförlig genomgång av tänkbara deltagare att genomföras av Stöd till arbete & Vuxenutbildningen i samverkan med Arbetsförmedlingen. Här sker en grundlig kartläggning och prioritering inom målgruppen för projektet. När förslag på deltagare är framtagna presenteras information till dessa rörande projektets syfte, målsättning och innehåll. Vidare så erbjuds de tilltänka deltagarna om att delta. När deltagarna har tackat ja till medverkan kommer de att genomgå en gemensam introduktionskurs där arbetsmarknadskunskap och kunskap om utbildningsväsendet i Sverige går igenom.

Individuellt skrivs sedan anställningsavtal med samtliga deltagare parallellt med att arbetsgivarstödet arbetas fram hos Arbetsförmedlingen. I början av varje anställning kommer en fördjupad kartläggning och vägledning att äga rum utefter varje individs behov där ett tydligt mål sätts upp. Denna fördjupade kartläggning och vägledning genomförs av Arbetsvägledare på Stöd till arbete med hjälp av främst Studie- och yrkesvägledare på Vuxenutbildningen och ska innefatta en detaljerad planering kring individens studier, arbete samt vägledning under projektet. Varje deltagare i projektet kommer hela tiden under projektets gång att ha tillgång till vägledning från Arbetshandledare, Arbetsvägledare samt Studie- och yrkesvägledare (se mer under "Metod för uppföljning och utvärdering av målen" nedan).

Beskriv metod för uppföljning och utvärdering av målen (*)

Uppföljning kommer att ske löpande veckovis under hela projekttiden och kommer i första hand att ledas av handledaren med arbetsledarfunktion i respektive arbetslag. Här följs den veckovisa planeringen upp och frågor som rör vardagen. Uppföljningsmöten kommer också att ske månadsvis med Stöd till arbetes Arbetsvägledare där uppföljning av individens planering kommer att gås igenom. Vid större frågor/planering lyfts dessa till Handläggargruppen där bl.a. Arbetsvägledare, Studie- och yrkesvägledare och Arbetsförmedlingen är representerade (se även under stycket "Beskriv bakgrunden till/behovet av insatsen" ovan). Uppföljningarna ur ett större perspektiv kommer även att redovisas i månatliga lägesrapporter under projektet. Deltagarna kommer även under projektets gång att få träffa Studie- och yrkesvägledare dels under introduktionsdelen och dels en gång/termin (totalt vid tre tillfällen). Vid projektets slutfas kommer även en uppföljning att göras genom en enkätundersökning till deltagarna. Här kommer bl.a. deltagarnas mående att jämföras med hur de mådde då de gick in i projektet.

Styrgruppen för samverkan rörande integration och arbetsmarknad i Gnesta kommun kommer även att fungera som projektets styrgrupp. Styrgruppen har möten en gång/månad och består av chef Stöd till arbete, rektor Vuxenutbildningen, rektor KAA-verksamheten hos Barn- och utbildningsförvaltningen samt sektionschef Arbetsförmedlingen Arbetssökande Sörmland. I styrgruppen kommer övergripande frågor rörande projektet att lyftas.

Beskriv implementeringsplan

Projektet *Steg för steg till arbete* kommer att ge Stöd till arbete och Vuxenheten ytterligare verktyg att arbeta vidare med vad gäller arbetsmarknads- och utbildningsinsatser för innevånare i Gnesta kommun. Projektet handlar i mångt och mycket om att skapa en struktur och metod för hur kommunen kan jobba långsiktigt med anställningsstöd i kombination med utbildningsinsatser, där syftet är att få personer som har eller riskerar att hamna i ekonomiskt bistånd på rätt kurs med ett långsiktigt mål i fokus. Oavsett hur organisationen kommer att se ut efter projektens slut, så kommer denna struktur och metod vara grundligt satt på plats och redo att implementeras i ordinarie verksamhet.

Ange budget/finansiering				
Budgetmall för ansökan RAR	2020	2021	2022	totalt
Personal (roll, organisation, omfattning) Handledare med arbetsledarfunktion tjänstgöringsgrad på 100 %		179200	537622	716822
Personal (roll, organisation, omfattning) Lönekostnad för arbetsmarknadsanställningar på en tjänstgöringsgrad på 75 % a 20		252000	1260000	1512000
Personal (roll, organisation, omfattning) Arbetsvägledare med en tjänstgöringsgrad på 100 %		98000	294000	392000
Andra kostnader (lokaler, material, resor etc) Arbetskläder & förbrukningsmaterial		5000	10000	60000
Andra kostnader (lokaler, material, resor etc) Telefoni		15000	10000	35000
Total årskostnad		549200	2111622	
Total kostnad för hela insatsen		2715822		

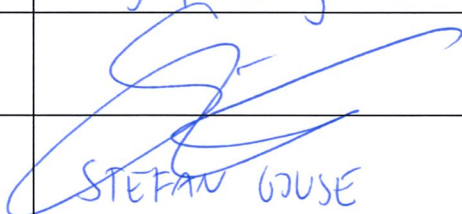
Har ansökan diskuterats i lokal samverkansgrupp?
☐ Ja ☒ Nej

Hur och när har ansökan diskuterats?

Ansökan har diskuterats med RAR vid ett flertal tillfällen under hösten/vintern 2020. Den 21/9 hade Angelica Zunko Markström (Gnesta kommun) ett möte med Vedad Begovic (RAR) för att diskutera ansökan. Den 15/10 träffades Angelica Zunko Markström (Gnesta kommun), Helene Pettersson (Gnesta kommun), Per Swing (Gnesta kommun) och Ingrid Jerneborg Glimne (RARs styrelse) för att diskutera ansökan. Vidare så har frågor rörande ansökan diskuterats via e-post mellan framför allt Per Swing (Gnesta kommun) och Vedad Begovic (RAR) under november och december månad 2020.



Insatsens namn	Steg för steg till arbete
Underskrift	Thomas Sätterman
Namnförtydligande	Thomas Sätterman
Organisation, enhet/avdelning eller motsvarande	Arbetsförmedlingen
Datum	201221
E-post:	thomas.satterman@ arbetsformedlingen.se

Insatsens namn	Steg för steg till arbete
Underskrift	
Namnförtydligande	STEFAN GJUSE
Organisation, enhet/avdelning eller motsvarande	GNESTA KOMMUN
Datum	201230
E-post:	stefan.gjuse@gnesta.se