

Årsredovisning

2020

Årsredovisning 2020

Beslutad av styrelsen 2021-03-12

Innehållsförteckning

Ordförande har ordet	5
1. Förvaltningsberättelse	6-10
1.1 Översikt av verksamhetens utveckling.....	11
1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	11
1.3 Händelser av väsentlig betydelse.....	12
1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten.....	13
1.5 Väsentliga personalförhållanden.....	17
1.6 Förväntad utveckling.....	17
2. Driftsredovisning	18
3. Resultaträkning	18
4. Balansräkning	19
5. Kassaflödesanalys	20
6. Redovisningsprinciper	20
7. Noter	20-21
8. Styrelsens underskrift	22

Ordförande har ordet

När vi ser tillbaka på året som gått har det varit ett år som präglats av att bygga upp samordningsförbundet lite på nytt och få nya rutiner på plats. Året inleddes med en genomlysning av leveranser och resultat av förbundets arbete under perioden 2014-2019. Genomlysningens resultat ledde till ett förbättringsarbete.

Förbundets huvudprocess – ansökan om insatser har arbetats om från grunden. En ansökningsmall har tagits fram med instruktioner. Mallar för lägesrapporter och slutrapport har gjorts. Kansliet är involverade från insatsidé till slutresultat. Avtal skrivs med projektägare och sammantaget har processen tydliggjort för alla parter vad samordningsförbundets huvuduppgift är, nämligen att de som står långt från arbetsmarknaden ska kunna ta sig vidare till egen försörjning.

Ett samarbete med FoUis (Forskning och utveckling i Sörmland) har inletts. FoUis utvärderar samtliga insatser som finansieras av förbundet och även ett större ESF-projekt som förbundet är projektägare till. Samarbetet säkerställer att kvalitén på ansökningarna höjs och framförallt att insatsernas resultat går att utvärdera.

En kommunikativ satsning har gjorts, främst genom att hemsidan har fått ett helt nytt utseende. Förbundet har också deltagit i en nationell kampanj på världsdagen för psykisk hälsa. Att förbundet har synliggjorts har märkts i det ökade antalet ansökningar men även ett på ett ökat deltagarantal på våra medlemsmöten.

Givetvis har vår verksamhet, precis som allas, överskuggats av pandemin. Samordningsförbundet i Sörmland har länge arbetat med ESF-insatser och besitter en stor kunskap i ansökningsförförande och drift av ESF-projekt. Under våren beslutade vi oss för att gå ut med ett erbjudande om att ställa förbundets personella och ekonomiska resurser till förfogande för de extra utlysningar som gick ut med syftet att lindra konsekvenserna av pandemin.

Information om detta skickades ut till förbundets medlemmar vilket resulterade i att länet med förbundets hjälp beviljades fyra ESF-ansökningar.

Nu ser vi fram emot ett nytt år där vi med spänning ska följa de insatser som pågår i länet. Jag tror att samordningsförbunden kommer att spela en allt viktigare roll i spåren av pandemin och jag är övertygad om att vi kan göra skillnad.



Jacob Sandgren
Ordförande i Samordningsförbundet RAR i Sörmland.

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020.

Organisation

Samordningsförbundet RAR är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Sörmland samt länets nio kommuner som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets övergripande uppdrag är att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. Uppdragen sker på medlemmarnas initiativ genom finansiering av individinsatser eller strukturella insatser.

Individinsatser är insatser som riktar sig direkt till deltagare. Strukturella insatser kan till exempel handla om kompetensutveckling till och kunskaps utbyte mellan medlemmarna med syftet att myndigheterna genom förbättrad samverkan ska kunna ge medborgarna bättre möjligheter till rehabilitering och arbete

Finansiering

Samordningsförbundet finansieras av parterna. Staten lägger hälften, Region Sörmland en fjärdedel och kommunerna resterande fjärdedel, uppdelat efter kommunstorlek. Se fördelning i tabell nedan för 2020.

Fördelning av medlemsinsatser per inv 16-64 år (per 1 nov 2019 SCB).	Antal inv	Andel	kr/år 2020	kr/kvartal
Huvudman				
Vingåker	5048	2,9%	117 084	29 271
Gnesta	6439	3,7%	149 347	37 337
Nyköping	32347	18,8%	750 258	187 565
Oxelösund	6478	3,8%	150 251	37 563
Flen	9016	5,2%	209 118	52 279
Katrineholm	19979	11,6%	463 394	115 848
Eskilstuna	64441	37,4%	1 494 648	373 662
Strängnäs	20998	12,2%	487 029	121 757
Trosa	7712	4,5%	178 873	44 718
Summa kommuner	172 458	100%	4 000 000	1 000 000
Kommuner		25%	4 000 000	1 000 000
Region Sörmland		25%	4 000 000	1 000 000
Staten		50%	8 000 000	2 000 000
Totalt			16 000 000	4 000 000

Övrig finansiering: Förbundet har även en betydande ESF-verksamhet. 2020 var förbundet involverade i 4 st ESF-projekt som genererade totalt ca 3,6 miljoner kr i ESF-medel. Intäkterna täcker främst kostnader för personal i projekten men även övriga kostnader såsom utvärdering.

Förbundets medlemmar

Medlemmar i Samordningsförbundet Sörmland är kommunerna Eskilstuna, Nyköping, Gnesta, Trosa, Katrineholm, Oxelösund, Flen, Vingåker och Strängnäs, Region Sörmland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Styrelsen ska hålla förbundsmedlemmarna underrättade om den allmänna planläggningen av förbundets verksamhet samt om frågor av större ekonomisk eller organisatorisk betydelse. Denna information har bland annat framförts via medlemsmöte som har skett två gånger under året, där högsta politiska ledningen i kommuner och regioner samt högsta ledningen hos statens medlemmar bjudits in. Samtliga parter har varit närvarande.

Styrelsen

Förbundets styrelse består av tolv ordinarie ledamöter och tolv ersättare som utses av medlemmarna själva. Det är lokalt utsedda politiker från kommunerna och regionen. Från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är det chefer, som myndigheterna själva utsett. Under året har styrelsen sammanträtt vid tre tillfällen.

Styrelsens arbetsutskott har haft sex möten under året. Styrelsen är ytterst ansvarig för verksamheten i förbundet. De sätter mål och inriktning kring vad de vill att förbundet ska prioritera i sin finansiering av insatser men har inte något linjeansvar mot parterna.

Alla insatser genomförs av parterna själva, utifrån deras identifierade behov och i samverkan med minst en övrig part.

	Ordinarie ledamöter	Ersättare
Region Sörmland	Jacob Sandgren (S) ordförande	Michael Swedberg (M)
Gnesta	Ingrid Jerneborg Glimne (M) 1:a vice ordförande	Harke Stenbergen (S)
Katrineholm	Ulrica Truedsson (S) 2:a vice ordförande	Birgitta Carlheim Gyllensköld (M)
Försäkringskassan	Abir Yakoub	Åsa Brodd
Arbetsförmedlingen	Mats Karlsson	Nicklas Lantz
Eskilstuna	Marie Svensson (S)	Mikael Edlund (S)
Flen	Daniel Ljungkvist (S)	Jaana Lahti Nordengren (S)
Nyköping	Sofia Amløh (S)	Marjo Gustafsson (S)
Oxelösund	Linus Fogel (S)	Patrik Renfors (V)
Strängnäs	Maj-Britt Magnusson (S)	Mikael Lagergren (M)
Trosa	Helena Koch (M)	Anders Lindblad (S)
Vingåker	Robert Skoglund (S)	Irène Sandqvist

Revisorer

Revisorerna inom förbundet har till uppgift att granska styrelsen och om verksamheten bedrivits på ett ändamålsenligt och effektivt sätt. Samordningsförbundets medlemmar utser förtroendevalda revisorer. För verksamhetsåret 2020 har för kommunerna och Region Sörmlands del Norma Ingårda, förtroendevald i Nyköpings kommun, utsetts. De statliga myndigheterna, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har anlitat KPMG att granska förbundet.

Kansli och utvecklingsgrupper

Samordningsförbundets kansli består av en förbundschef, en ekonom, en verksamhetsutvecklare/processledare, en ESF-strateg och två projektledare. Kansliet, under ledning av förbundschefen bereder ärenden till styrelsen, verkställer beslut, säkerställer att ansökningar bereds enligt förbundets styrdokument samt utifrån lagstiftning. Vidare fungerar kansliet som stöd till förbundets utvecklingsinriktade arbete gentemot parterna. Kansliet deltar som adjungerande vid styrgrupper eller motsvarande men har ingen styrande roll i dessa. Det är parterna själva som leder sin samverkan och förbundet stödjer genom sin närvaro samt via finansiering av insatserna som parterna sökt medel för.

Samtliga kommuner ingår i en lokal samverkansgrupp. Det är parterna som valt att driva sin samverkan genom dessa. Kansliet deltar vid samtliga lokala samverkansmöten. Kansliets funktion är att vara sammankallande, skriva dagordning, skicka kallelse, skriva minnesanteckningar men även bistå med processledning och omvärldsbevakning, stödja samverkan på strategisk nivå samt ge råd vid ansökningar så att de uppfyller de krav som ställs.

Samordningsförbundet är sedan flera år medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS). Förbundschefen och ekonomen deltar regelbundet i aktiviteter inom detta forum. Ekonomen sköter ekonomin åt NNS. Förbundschefen, ekonomen och verksamhetsutvecklaren/processledaren har kontinuerlig kontakt med andra förbundschefer, ekonomer, samordnare och verksamhetsutvecklare från andra samordningsförbund för att utbyta erfarenheter och diskutera aktuella frågor.

Förbundschefen deltar regelbundet i ett nätverk med förbundschefer i östra mellansverige och i ett nätverk med länsförbundschefer.

Eftersom RAR sedan lång tid tillbaka aktivt arbetar med ESF-medel kontaktas främst ESF-strategen och ekonomen regelbundet av andra samordningsförbund som behöver råd kring ansökan och drift av ESF-finansierade projekt.

Stöd till parterna för att underlätta samverkan

Kansliet bistår med motivation och praktiskt stöd till parterna för att underlätta att ansökningar görs i enlighet med av styrelsen uppsatta mål och inriktning och att samverkanskompetensen ökar.

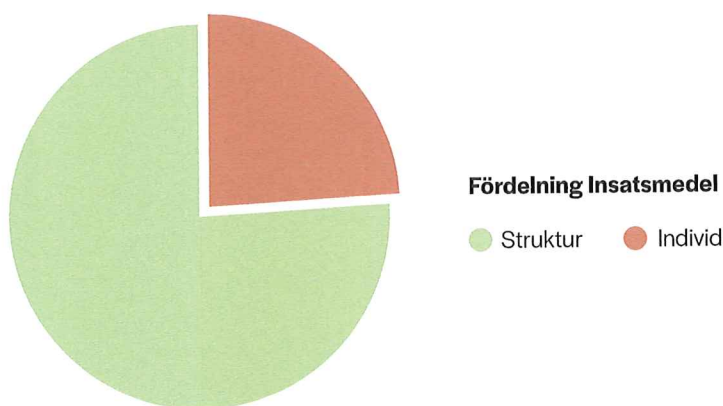
Kansliet deltar i ett flertal nätverk för att stödja samverkan, bland annat i MISAM (myndigheter i samverkan) i Eskilstuna och i Strängnäs som samverkar kring målgruppen unga med funktionsnedsättning.

Ett annat nätverk är IntStrat som drivs av länsstyrelsen och omfattar alla kommuner i länet samt regionen. IntStrat samverkar kring bättre flyktingmottagande, inkludering och antidiskrimineringsarbete.

Ett annat nätverk är arbetet mot EU:s strukturfonder som leds av samordningsförbundet och regionen. I nätverket ingår samtliga förbundsmedlemmar.

Fördelning av medel

Förbundet har tidigare fokuserat på strukturella insatser men har under 2020 valt att även finansiera individinsatser. Någon uttalad prioritering eller fördelning har inte gjorts. Nio insatser har finansierats under året. Insatserna har varit av varierande storlek. Cirka 8 miljoner kr betalats ut. Individinsatser är insatser där personal arbetar med individer. Strukturinsatser är där deltagande myndigheter ska hitta samverkansformer kring individer.



1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Inled med en tabell. Väsentliga förändringar ska kommenteras.

	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	19 245	16 253	16599	16 238
Verksamhetens kostnader	16 674	15 864	16362	15 556
Årets resultat	2 571	389	237	682
Soliditet	42%	35%	26%	30%
Antal anställda	6	9	7	7

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under året har styrelsen tagit del av en utvärdering som gjorts av Tranquist Utvärdering och PayOff AB. Utvärderingen har tagit del förbundets arbete under åren 2014-2019. Med utvärderingen som grund har ett utvecklingsarbete startat. Ansökningsprocessen har arbetats om. Ansökningsmall med instruktioner har tagits fram, liksom mall för lägesrapport och slutrapport.

Ansökan ska signeras av samtliga involverade. Avtal skrivs mellan förbundet och projektägare. Kansliet deltar på samtliga insatsers styrgruppmöten.

Ett samarbete har inletts med FoUiS som utvärderar samtliga insatser som beviljas. FoUiS är med från start för att säkerställa att mål och syfte med insatsen är tydligt och att insatsen går att utvärdera.

Utvärderingen pekade på nödvändigheten att formalisera samarbetet mellan förbundet och de lokala samverkansgrupperna, LSG. LSG har med hjälp av processledare från förbundet genomfört workshops vilket resulterade i att LSG reformerade sig från sex till tre grupper, en i varje länsdel. Antalet processledare har minskat från tre till en.

Med anledning av pandemin beslutade förbundets styrelse under våren att ställa förbundets personella och ekonomiska resurser till förfogande för att om möjligt bidra till att lindra de negativa effekter som en nedstängning av samhället kan medföra. Information om detta skickades ut till förbundets medlemmar vilket resulterade i förfrågan till förbundet om hjälp med att skriva fram två ESF-ansökningar.

Båda ansökningarna blev beviljade av Svenska ESF-rådet 5,5 miljoner till Katrineholm/Vingåker och 3,9 miljoner kr till STUA.

En ny hemsida har gjorts och förbundet har varit aktiv i sin kommunikation och information. Bland annat deltog förbundet i en nationell kampanj på världsdagen för psykisk hälsa. Att fler har fått kännedom om samordningsförbundet märks tydligt i det ökade antalet ansökningar.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Pandemin har inneburit oväntade utmaningar i våra projekt främst kring antalet deltagare.

I projekt Likes har det till exempel förekommit avhopp bland deltagare som en indirekt följd av pandemin, det har främst varit bekymmer i samband med att man bedrivit utbildning på distans. Att ordna praktikplatser och säkerställa adekvat handledning för projektdeltagarna har på sina

håll varit svårt på grund av pandemin som gör att många verksamheter är pressade och har svårt att prioritera frågor som rör långsiktig kompetensförsörjning.

I spår av pandemin har projektet KLARA inte kunnat genomföra alla de metoder som enligt projektbeskrivningen tillsammans skulle resultera i en arbetsmodell. Det är framför allt kontakter med potentiella arbetsgivare samt föreningsmatchning och språkvän som inte kunde genomföras. Projektet har istället fokuserat på de metoder som kunde förmedlas digitalt, det vill säga språkinläring, samhällsorientering och hälsoskola.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Uppföljning av verksamheten

MÅL:

Medlemmarna anser att samordningsförbundet RAR:s stöd till samverkan skapar mervärde.

UPPFÖLJNING:

Vid workshoppen februari 2020 fick medlemmarna lista vad de ansåg att förbundet har för mervärde. Hösten 2020 fick styrelsen sju frågor att ta med sig till sina respektive organisationer. Sammanfattningsvis anser medlemmarna att förbundet skapar mervärde genom att fortsätta främja samverkan genom att hitta största nyttan mellan alla samverkande myndigheter i syfte att få individer i sysselsättning och stärka Sörmland som region.

MÅL:

Göra en större utvärdering av RAR och RAR:s insatser under den senaste 10-årsperioden och utifrån resultaten tydliggöra RAR:s uppdrag.

UPPFÖLJNING:

Utvärdering är genomförd våren 2020 som sedan presenterats vid medlemsmöte. Utifrån utvärderingen har ansökningsprocessen förtydligats och förbättrats. Fler rutiner för insatsernas genomförande och uppföljning har skapats.

MÅL:

Upprätta och utveckla en god samverkansnivå samt utveckla minst en ny insats finansierad av RAR i respektive länsdel under 2020.

UPPFÖLJNING:

Flera nätverk och samverkansfora mellan myndigheterna har ingåtts eller upprätthållits på initiativ av RAR.

I samband med framtida ESF-utlysningar har flera myn-

digheter mobiliserats i syfte att arbeta fram en gemensam ansökan. Samordningsförbundet har också aktivt samarbetat med andra samordningsförbund i landet kring gemensamma frågor och utmaningar. Under 2020 har flera insatser utvecklats där alla länsdelar är inblandade.

MÅL:

Upprätta en insatskatalog

UPPFÖLJNING:

Initiativ till att skapa insatskatalog har tagits. I flera nätverk togs ämnet upp samt vid en länsövergripande workshop. Det har resulterat i att alla medverkande parter har fått information om insatsen. En plan om hur införandet av Insatskatalogen ska gå till har gjorts.

MÅL:

Samordningsförbundet ska bidra till att minst två ansökningar till EU:s fonder godkänns under 2020.

UPPFÖLJNING:

Under året har förbundet medverkat i arbetet kring 6 ESF-ansökningar varav 5 blev beviljade. Medel har gått till följande organisationer; Viadidakt (Katrineholm och Vingåkers gemensamma förvaltning), STUA (Sörmlands Turism Uvecklings AB), ST Eskils gymnasium i Eskilstuna och Arbetsförmedlingen.

Samordningsförbundet sökte och beviljades medel till två förstudier. Förstudierna ska lägga en grund för kommande ESF-utlysningar.

Uppföljning av RAR-finansierade insatser

Under 2020 har RAR finansierat nio insatser, sex av dessa är RAR-finansierade och tre är ESF-finansierade. RAR har varit projektägare till ESF-insatserna.

Under 2020 har RAR utifrån utvärderingen och efterföljande diskussioner valt att inte enbart finansiera strukturinsatser.

Långa sjukfall

Försäkringskassan och regionen har samarbetat kring 457 deltagare som varit sjukskrivna längre än ett år. Av dessa har 74 deltagare avslutat sitt sjukpenningärendande genom att de återfått sin arbetsförmåga eller övergått i annan ersättning från Försäkringskassan. Plan för avslut finns för 88 av de deltagarna som fortfarande har ett pågående sjukfall. För flertalet resterande pågår medicinsk- eller arbetslivsinriktad rehabilitering. Detta innebär att 35 % av deltagarna har avslutats eller har en plan för avslut.

Samarbetet mellan de försäkringsutredare och rehabkoordinatorer som deltar i projektet har utvecklats under året. Struktur har skapats och samarbetet ger kunskap om varandras uppdrag.

Rätt Insats 2.0

Eskilstuna kommun och Arbetsförmedlingens insats har under året arbetat med 53 deltagare som står långt utanför arbetsmarknaden. Av dessa har 15 deltagare kommit ut i egenförsörjning via lön eller i reguljära studier.

Utöver detta så har sex personer gått till studier med annan ersättning och fem personer har gått ut i praktik.

Utformandet av en samverkansmodell mellan kommunen och Arbetsförmedlingen har gjorts.

Drivhuset

Drivhuset i Oxelösund har resulterat i en tydlig struktur för samverkan mellan parterna. En lokal överenskommelse mellan Oxelösunds kommun och Arbetsförmedlingen har tagits fram och undertecknats. Alla individer i Drivhusets samverkan har en plan mot målet egenförsörjning som är känd av individen själv och alla inblandade myndigheter. Varje vecka har 35 till 50 individärenden tagits upp i handläggargruppen, vilket har resulterat i att över hälften av individerna har gått vidare till arbete eller en aktivitet

Processledare

Den strukturella insatsen som processledare utgör har under året 2020 fortsatt vara ett administrativt stöd till LSG samt arbetat med att utveckla samverkan inom LSG och omvärldsanalys. Under året har även skett en sammanslagning av några LSG, något som resulterat i tre LSG uppdelade utifrån länets geografiska indelning.

SIKTA

SIKTA har varit en insats som pågått i två spår; SIKTA-Unga och SIKTA-arbetsmarknad. I SIKTA-unga har 40 deltagare avslutats under året. Deltagarna är unga personer med funktionsvariationer eller en dokumenterad psykisk ohälsa. Efter kartläggningen och en gemensam planering med samverkanssteamet från olika myndigheter slussas deltagarna ut till arbete eller studier eller en annan åtgärd. Deltagarna i SIKTA-arbetsmarknad är personer som på grund av psykisk ohälsa eller bristande arbetsfunktionsnivå står långt utanför arbetsmarknaden. Under året har drygt 50 % gått vidare mot arbetsmarknaden via anställning eller stöd från Arbetsförmedlingen. Resterande del har efter deltagande på SIKTA-Arbetsmarknad riktats mot daglig verksamhet eller inte gjort några framsteg på grund av ohälsan.

Uppföljning av ESF-finansierade insatser

LIKES

Samverkan mellan kommunernas arbetsmarknadsenheter och vuxenutbildningsarrangörer är kärnan i projekt LIKES. Under året är upplevelsen att samverkan stärkts, dock varierar förutsättningarna kommunerna emellan.

Projektpersonalen beskriver att arbetsmetoderna som används i projektet stärker deltagarna i sin arbetsmarknads-etableringsprocess. Projektet har precis som all annan verksamhet begränsats av pandemin på olika sätt. Av totalt 80 deltagare, fördelade inom vård- och omsorg, barnomsorg, lager- och logistik, har hittills 6 deltagare gått ut och arbete och 13 deltagare har gått till studier.

KLARA

Insatsen riktar sig till utrikesfödda kvinnor som helt saknar förankring i det svenska samhället. Under året har 83 kvinnor från fyra delprojekt i Eskilstuna, Flen, Oxelösund samt Katrineholm/Vingåker deltagit.

Deltagarna har genomgått språkbefrämjande- och arbetsmarknadsinriktade insatser. Målet med insatsen har varit att deltagarna ska matchas mot arbetsgivare och föreningar för att kunna arbetsträna. Pandemin har påverkat resultatuppfyllelsen negativt.

Hälsofrämjande etablering

Hälsofrämjande etablering, delprojekt Eskilstuna som ägs av SKR, har pågått från november 2018 till mars 2021. Eskilstuna är ett av sex delprojekt i Sverige. Målgruppen, personer som befinner sig i etableringsfasen på Arbetsförmedlingen, har bestått av 65 deltagare. Av dessa har 9 personer gått vidare till studier eller arbete. Under året har en målgruppsanalys genomförts som har visat att 50% av deltagarna hade mycket låg utbildningsbakgrund, från noll upp till sex års grundskola. Analysen pekade generellt vidare på bristen av insatser i samhället riktade just till den mycket lågutbildade gruppen.

Insats	Samverkanspartner	Insatsperiod
Sikta	Region Sörmland, Försäkringskassan och kommunerna Vingåker, Katrineholm	2020-01-01– 2022-12-31
Vägen till självförsörjning	Arbetsförmedlingen och Nyköpings kommun	2020-01-01– 2022-12-31
Långa sjukfall	Försäkringskassan och Region Sörmland	2020-03-01– 2022-02-28
Rätt Insats 2.0	Arbetsförmedlingen och Eskilstuna kommun	2020-09-01– 2021-09-01
Jämställd vård	Region Sörmland och Eskilstuna kommun	2020-10-01– 2021-12-31
Steget före	Region Sörmland och Försäkringskassan	2020-10-01– 2022-06-30
Nyttiga affärer	Region Sörmland och Arbetsförmedlingen	2020-12-01– 2022-11-30
Processledare	Region Sörmland, Arbetsförmedlingen, samtliga kommuner och Försäkringskassan	2013-2021-06-30
Avslutade insatser under 2020:		
Drivhuset	Oxelösunds kommun, Arbetsförmedlingen och Region Sörmland	2018-2020-12-31
Vägen till självförsörjning	Nyköpings kommun och Arbetsförmedlingen	2019-10-01– 2020-12-31

Övriga aktiviteter

Under året har arbetsmiljön för kanslipersonalen setts över. Två medarbetare har flyttat från lånade lokaler i Eskilstuna till kansliet i Nyköping. Arbetsmiljöpolicy är skriven, liksom lönepolicy och underlag för medarbetarsamtal och lönesamtal.

Kansliet har under året arbetat med att de RAR-finansierade insatserna och ESF-insatserna bättre ska hänga ihop. Alla medarbetare har fått en ökad insyn i varandras arbetsuppgifter och avsätter tid för intern samverkan.

I samband med utvärderingen av förbundet har processledartjänsten setts över. Processledartjänsterna har gått från 300 % till 50 % tjänst. Under året har processledaren också börjat arbeta som verksamhetsutvecklare, vilket

innebär ett övergripande utvecklingsarbete som kommer att gagna de lokala samverkansgrupperna.

Administrationen och ansvaret kring ESF-arbetet och vad det innebär att vara projektägare har setts över.

Förbundschefen har träffat samtliga LSG:s ordförande och diskuterat samverkan och ett samverkansavtal mellan RAR och LSG.

Under året har en studieresa gjorts till samordningsförbunden Jämtland/Härjedalen och Uppsala med syftet att jämföra arbetssätt och organisation. Förbundet har också haft utbyte med Kalmar, Gävleborg och Umeå samordningsförbund.

1.5. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet hade totalt 8 sjuk- dagar 2020 varav 62 % var kvinnor och 38 % män.

Två personer har anställts under året och två personer har slutat.

1.6. Förväntad utveckling

Vad gäller omvärlden så har utvecklingen på arbetsmarknaden och konjunkturen varit stark under ett flertal år men går nu mot en avmattning med en svagare arbetsmarknad som följd. Stora omstruktureringar och minskade anslag inom Arbetsförmedlingen innebär sannolikt att fler individer kommer att hamna utanför arbetsmarknaden och belastningen på kommunerna ökar. Pandemin har inneburit att många förlorat och kommer att förlora sina arbeten. Sämre ekonomi kan påverka vad samordningsförbundets parter behöver lägga kraft på och det kan ge konsekvenser för samordningsförbundets verksamhet.

SKR har med anledning av arbetsförmedlingens omstrukturering uppmärksammat behovet av att samordningsförbundens funktion och organisation skyndsamt ska ses över. En skrivelse har gått till regeringen med önskan om en översyn. Finsamlagen är 15 år gammal och mycket har hänt sedan lagen kom till.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2020
Nettokostnad	16 674	17 503	-290	16 674
Medlemsavgift	16 000	16 000	0	16 000
Resultat	2 572	2 032	440	2 572
Utgående eget kapital	5 644	5 105	440	5 644
Likvida medel	8 750	8 876	897	8 750

Att nettokostnaden blev aningen högre än budget beror på att förbundet godkände flera nya insatser 2020 som inte var med i budgeten.

3. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 2020-12-31	2019-01-01 2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	19 245	16 253
Verksamhetens kostnader	2	16 674	15 864
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens resultat		2 572	389
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader			0
Resultat efter finansiella poster		2 572	389
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		2 572	389

4. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier		0	0
Summa anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar		1 137	2 653
Kortfristiga placeringar		250	251
Kassa och bank		8 500	5 972
Summa omsättningstillgångar		9 887	8 876
SUMMA TILLGÅNGAR		9 887	8 876
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital		5 644	3 073
Årets resultat		2 572	389
Övrigt eget kapital			
Avsättning			
Avsättningar för pensioner			
Skulder			
Långfristiga skulder			
Kortfristiga skulder		4 242	5 803
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		9 886	8 876
Ansvarsförbindelser		20 223	11 286

5. Kassaflödesanalys

Belopp i kr	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	2 572	389
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	2 572	389
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	1 516	-29
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-1 561	-1 720
Kassaflöde för den löpande verksamheten	2 527	-1 360
Årets kassaflöde	2 527	-1 360
Likvida medel vid årets början	6 223	7 582
Likvida medel vid årets slut	8 750	6 222

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	8 000	8 000
Driftbidrag från landsting/region	4 000	4 000
Driftbidrag från länets Kommuner	4 000	4 000
EU-medel och andra bidrag	3 210	218
Övriga intäkter	35	35
Summa	19 245	16 253

Not 2. Verksamhetens kostnader	2020-12-31	2019-12-31
Styrelse	317	509
Kansli	3 690	5 218
Samverkansinsatser	79	209
Utvärdering	537	50
ESF-stöd	4 094	1 754
RAR-insatser	7 957	8 123
Året kostnader	16 674	15 863

Not 3. Fordringar	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar	571	2 498
Skattefordringar	357	298
Förutb försäkringspremier	2	2
Interimsfordringar	207	-143
Summa Fordringar	1 137	2 654

Not 4. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2020-12-31	2019-12-31
Övr uppl kostn/förut int	-438	-3 671
ESF-projekt	-6	
Summa Fordringar	-444	-3 671

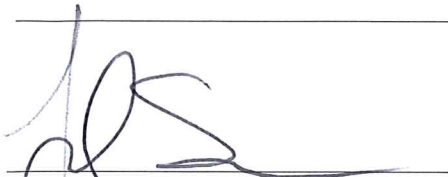
Not 5 Beviljade medel beslutade insatser per 20123				
RAR-insatser	År 2021	År 2022	År 2023	Totalt
Processledare LSG	500			500
SIKTA	2 828			2 828
Långa Sjukfall	1 800	1 518		3 318
Rättinsats 2.0	1 650			1 650
Jämställd vård	452			452
NUVAS	1 192	572		1 764
Steget före	808	651		1 459
Slussen	1 860	1 860	327	4 047
Nyttiga affärer 2.0	1 000	1 000		2 000
Trappan mot arbete	597	608		1 205
#KlarFramtid	250	250		500
Klara	250	250		500
Beviljade projekt återstående belopp	13 187	6 709	327	20 223

8. Styrelsens underskrift

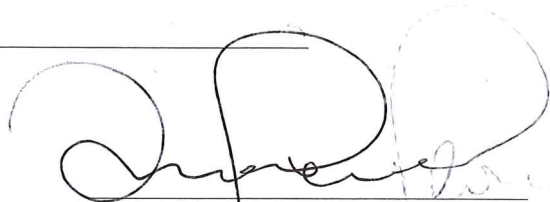
Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum



Jacob Sandgren
Ordförande



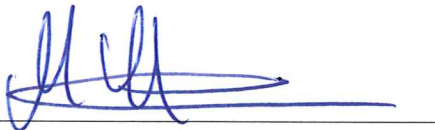
Ingrid Jerneborg Glimne
1 vice ordförande



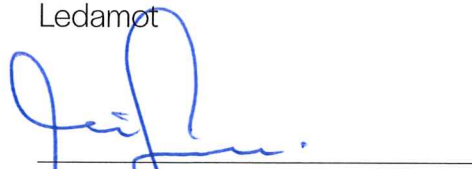
Ulrica Truedsson
2 vice ordförande



Abir Yakoub
Ledamot



Mats Karlsson
Ledamot



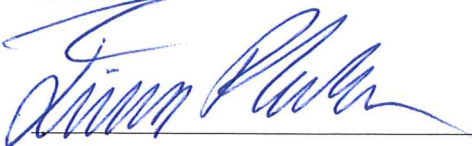
Marie Svensson (S)
Ledamot



Daniel Ljungkvist (S)
Ledamot



Sofia Amloh (S)
Ledamot



Linus Fogel (S)
Ledamot



Maj-Britt Magnusson (S)
Ledamot



Helena Koch (M)
Ledamot



Robert Skoglund (S)
Ledamot