

Lägesrapport

Skickas till Samordningsförbundet RAR var sjätte månad

Insatsens namn

Steg för steg till arbete

Total tidsperiod för insatsen

2021-05-01

till

2023-04-30

Tidsperiod som rapporten avser

2022-05-01

till

2022-10-31

Lägesrapport nr

3

av

4

som skall lämnas in

Beskriv det senaste halvårets aktiviteter kopplade till de beskrivna målen i ansökan (se ansökan och nämn varje mål):

Mål enligt den beviljade ansökan:

"Insatsmål

- Personer i målgruppen motsvarande 20 individer ska under perioden april 2022 - mars 2022 haft en anställning inom Gnesta kommun. (OBS! Reviderade datum)
- Minst 50 % av deltagarna ska ha uppnått ett av sina individuella uppsatta delmål.
- Minst 50 % av deltagarna i projektet har en anställning alt. studerar vid projektets slut.
- Minst 50 % av deltagarna i projektet ska inte vara aktuella hos ekonomiskt bistånd inom ett år efter avslutat projekt.
- En väl förankrad processbeskrivning och rutindokument avseende arbetsmarknadsanställning som insats ska vara klar vid projektets slut."

Rörande insatsmål nr 1 har vi fortfarande inte nått målsättningen. Totalt har vi tills idag haft 16 personer inskrivna i projektet idag. Av dessa har 4 individer avslutats; en person har börjat arbeta, en har börjat studera och två personer har gått vidare till annat. Av de 12 som är aktiva i projektet är 10 st anställda och två under kartläggning (planerad start under november -22). Enstaka individer kan tillkomma i framtiden (sista intag i projektet med anställning är senast 1/1 -23).

För att nå insatsmål nr 2-4 har vi också under perioden jobbat med individuellt målsättningsarbete. Deltagarna följs också upp kontinuerligt under insatsens gång och samverkan kring individernas planering sker löpande. I uppföljningarna av individerna använder vi oss av metoden SMAIL i projektet (framtaget efter BIP-utredningens resultat). Totalt har 15 samtal genomförts enligt SMAIL i skrivande stund.

Vi har sett ett gemensamt intresse av att få hjälp med körkortsteori hos några deltagare. Denna grupp har kommit igång under slutet av oktober. Vi har också kunnat se behovet av yrkessvenska för några deltagare. Möjligheten till den

insatsen via Arbetsförmedlingen ses nu över och vi kommer veta mer om detta under november -22.

För att så småningom nå insatsmål nr 5 har vi jobbat med att hitta en struktur för handledarna så att handledningen för individerna ska bli effektiv. Detta också för att skapa struktur i processen.

Beskriv eventuella avvikelser i förhållande till ansökan och orsaker till dem:

Klicka eller tryck här för att ange text.

Ligger det ekonomiska utfallet i linje med budget, utifrån den tidsperiod som gått?

Ja

Om inte ange varför:

Klicka eller tryck här för att ange text.

Hur många deltagare har ni haft sedan projektets start?

Planerat antal Faktiskt antal

10	7	Kvinnor
10	9	Män

Om det faktiska antalet ligger under det planerade antalet, vad beror det på?

Se avvikelser från Lägesrapport 1 & 2!

Kommentera könsfördelningen bland insatsens deltagare ur ett jämställdhetsperspektiv:

Klicka eller tryck här för att ange text.

Beskriv kommande aktiviteter kopplat till målen:

Kommande aktiviteter i projektet är en fortsättning av planering/målsättningsarbete för individerna samt en kontinuerlig uppföljning av samtliga individer. Vi kommer också att jobba med att handledningen ute på arbetsplatserna blir så effektiv och strukturerad som möjligt. Vi kommer också kontinuerligt scanna av möjligheterna till att ta in fler deltagare i projektet fram till deadline (sista intag i projektet med anställning är senast 1/1 -23).

Vi kommer också i närtid börja jobba för vidare anställningar efter insatsens slut i kommunen för de individer som är med i insatsen. Detta innebär individuella genomgångar med arbetsplats och Arbetsförmedlingen för att i möjligaste mån säkerställa en fortsatt anställning i kommunen.

Om insatsen är individinriktad:

Beskriv eventuella förändringar gällande deltagarnas försörjning och sysselsättning eller andra positiva resultat:

De 10 individer som idag är i anställning i projektet har idag lön i stället för exempelvis ekonomiskt bistånd. Ytterligare två individer kommer inom kort förhoppningsvis också ha en inkomst i form av en lön.

Beskriv hur insatsen ligger till i förhållande till planerad implementering:

Vår ambition är att, precis som vi skrivit i ansökan "skapa en struktur och metod för hur kommunen kan jobba långsiktigt med anställningsstöd i kombination med utbildningsinsatser, där syftet är att få personer som har eller riskerar att hamna i ekonomiskt bistånd på rätt kurs med ett långsiktigt mål i fokus."

Detta arbete pågår i projektet i allt vi jobbar med rörande t.ex. rekvisering av arbetsplatser, rekryteringsprocessen (i samverkan), målsättningsarbetet med individerna mot arbete eller studier, struktur i uppföljning av de individuella målen och struktur i handledningen.

Underskrift ordförande i styrgrupp:

Datum

Hem-Lena Sund

2022/109

Dokumentet är som standard begränsat till ifyllning av formulär, men vid behov kan man låsa upp dokumentet. Klicka på **Granska** i menyraden, **Begränsa redigering**, och sedan **Stoppa skydd** längst ner i sidopanelen till höger. Ange lösenordet **RAR**