

Projekt Inkluderingslyftet

Bakgrund

Arbetslöshetstalen i Sörmland är bland de högsta i riket. Trots det har många arbetsgivare svårt att tillgodose sina rekryteringsbehov. Samtidigt är utbildningsnivån låg och ohälsotalen höga i förhållande till övriga riket. Ett flertal projekt och insatser i Samordningsförbundets regi har behandlat dessa frågor, och gör så fortfarande. Ofta med fokus att på olika sätt stötta arbetslösa individer närmre arbetsmarknaden. Projekt Inkluderingslyftet handlar istället om att påverka de organisationer i vilka insatserna bedrivs genom kompetensutveckling bland personal inom arbetsmarknadsområdet.

Projektbeskrivning

Samordningsförbundet RAR ingår som en del i projektet Inkluderingslyftet som ägs av Samordningsförbundet Centrala Östergötland, medfinansieras av Europeiska socialfonden och som genomförs under perioden 2023-08-01 – 2026-07-31.

Projektets aktiviteter består av utbildningsinsatser riktade till personal och chefer inom arbetsmarknadsområdet. Syftet är att utveckla den professionella gemenskapen. Innehållet i utbildningsinsatserna utgår ifrån det danska forskningsprojektet BIP¹ och handlar om hur lärdomar från det kan implementeras, men också om följeforskning och forskning från andra, närliggande kunskapsområden. Det övergripande temat är att främja arbetsmarknadsinkludering, öka kvaliteten på de insatser som görs och på att tydliggöra den professionella rollen som handläggare.

Professionslyft för ökad inkludering på arbetsmarknaden

-med utgångspunkt i BIP och annan forskning

Utbildningen består av en introduktionsdel och två fördjupande tillfällen med olika teman. Introduktionen ges digitalt och omfattar tre timmar (inkl paus). Fördjupningsdelarna ges på plats under en heldag inkluderande gemensam lunch. Ort och lokal anpassas utifrån lämplighet. Det är möjligt att skraddarsy ett utbildningsupplägg utifrån specifika önskemål. Ta kontakt med utbildningsledare vid intresse.

¹ BIP står för Beskæftigelses Indikator Projekt (på svenska: jobb/sysselsättningsindikator-projekt). Projektet leddes av Væksthusets Forskningscenter i Köpenhamn under åren 2011–2016 och studerade vilka faktorer som gör att en arbetslös person kommer i arbete.

Utbildningens delar:

- **Introduktion: BIP-studiens utformning och resultat**

Introduktionen består av teoretisk genomgång av BIP-studiens utformning och resultat. Det ges också utrymme för frågor och gruppdiskussioner. Tillfället syftar till att klargöra vad "BIP" egentligen är. Vi tar även upp kritiska perspektiv och ger en grund för utbildningens fortsatta delar.

- **Fortsättning del 1: Tillit & tilltro**

Temat för tillfället är tilltro och tillit. Det handlar både om tilltro till jobbchans i förhållandet mellan handläggare och deltagare, men också vikten av, och hur man kan arbeta för att skapa tillitsfulla organisationer. Vi varvar teoretiska föreläsningar med praktiska interaktiva övningar om exempelvis multiperspektiv, narrativ metod och dilemmajakt. Från dagen får man med sig en fördjupad förståelse för forskningsområdet och konkreta strategier för att införliva kunskapen till praktik.

- **Fortsättning del 2: Jobbfokus och parallella insatser**

Temat för tillfället är jobbfokus och parallella insatser. Det är två faktorer som visat sig viktiga för att en arbetslös person ska komma i arbete och det förutsätter en arbetskultur som möjliggör samverkan, kontinuitet och interkollegialt lärande. Ledningsfunktionerna spelar en avgörande roll i dessa frågor. Dagen består av föreläsningar varvat med interaktiv arbetsplatsanalys, reflektionsgrupp och övningar om olika ledarstilar.

Kurskalender hösten 2025:

Introduktion: BIP-studiens utformning och resultat	<ul style="list-style-type: none">• 22 okt kl 9-12• 30 okt 9-12
Fördjupning del 1: tilltro och tillit	<ul style="list-style-type: none">• 5 nov kl 9-16
Fördjupning del 2: Parallella insatser och jobbfokus	<ul style="list-style-type: none">• 3 dec 9-16

Kontaktuppgifter:

Helena Rennemark helena@rarsormland.se

Lena Hallberg lena@rarsormland.se