



Samordningsförbundet  
Sörmland



## Verksamhetsplan och budget 2026

Beslutad av styrelsen 2025-11-21



## Innehåll

1. Samordningsförbundets verksamhetsplan .....	3
Förutsättningar inför 2026 .....	3
Verksamhetsplanens innehåll .....	3
Årsprocess för verksamhetsplaneringen .....	3
2. Så här styrs samordningsförbundet .....	4
Samordningsförbundet Sörmland .....	4
Lagstiftning .....	4
Förbundsordning.....	4
Styrelse .....	4
Samordningsförbundets medlemmar .....	5
Kansli.....	5
Intern styrning .....	5
Regionala samverkansgruppen .....	5
3. Samordningsförbundets mål 2026.....	6
Länets demografiska förutsättningar .....	6
Strategiska mål 2026 .....	7
4. Budget .....	8
Ekonomisk information .....	8

# 1. Samordningsförbundets verksamhetsplan

## Förutsättningar inför 2026

Förbundets största insats, Sikta mot arbetslivet har etablerat sig ordentligt och 2026 har de bästa förutsättningarna för att ge ett bra resultat. Alla tjänster är tillsatta och alla har en gemensam metod att följa.

Under 2026 kommer alla tre pågående ESF-projekt som förbundet är involverade i att avslutas. Förbundet har för avsikt att skriva nya ansökningar utifrån medlemmarnas behov.

Styrelsen fattade under 2025 ett majoritetsbeslut om att förbundet ska fortsätta söka ESF-medel på samma sätt som tidigare.

Förbundet har sedan nio år tillbaka haft en oförändrad budget (16 000 000 mkr). Förbundet tar inte emot full tilldelning från staten vilket innebär en strypt budget och mindre medel att fördela till insatser.

## Verksamhetsplanens innehåll

Verksamhetsplanen är ledningens styrdokument och målgruppen är förbundets styrelse, medlemmar och medarbetare. Samordningsförbundets övergripande uppdrag och vilka som ingår i ett samordningsförbund presenteras i kapitel 2.

Vår ambition är att fler sörmlänningar ska nå självförsörjning och därmed uppnå bättre livskvalité. Våra mål med aktiviteter ska spegla ambitionen och redovisas i kapitel 3.

Budgeten är ett viktigt styrmedel för att hantera såväl prioriterade frågor som myndighetens övriga arbete. Budgetförutsättningar för 2026 diskuteras i kapitel 4.

## Årsprocess för verksamhetsplaneringen

Förbundet arbetar utifrån en årsprocess. Styrelsen sammanträder fem gånger under året för att fatta beslut om insatser samt om mål och inriktning för verksamheten.

Jan – Feb	Arbete med årsredovisning
Mars	Styrelsen fattar beslut om årsredovisning
Mars – april	Årsredovisningen skickas till medlemmarna
April – maj	Hemställan om budget skickas till medlemmarna
September	Arbete med verksamhetsplan och budget
Oktober	Enskilda medlemsmöten erbjuds för samtal och input om verksamhet och budget
November	Styrelsen fattar beslut om verksamhetsplan och budget



## 2. Så här styrs samordningsförbundet

### Samordningsförbundet Sörmland

Samordningsförbundet Sörmland bildades våren 2005. Medlemmar är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Sörmland och samtliga nio kommuner i länet, det vill säga Nyköping, Oxelösund, Trosa, Gnesta, Katrineholm, Flen, Vingåker, Strängnäs och Eskilstuna.

Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få samordnat stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. Målgruppen är enligt finsamlagen individer i förvärvsaktiv ålder med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser riktade mot arbete och egen försörjning.

Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Förbundet fungerar som sammankallande i olika nätverk, finansierar individinsatser och erbjuder kompetenshöjande insatser inom arbetsmarknad och rehabilitering, på initiativ av medlemmarna.

### Lagstiftning

Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser trädde i kraft i januari 2004 (SFS 2003: 1210). Den gör det möjligt för arbetsförmedling, försäkringskassa, kommun och region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Utefter Finsam-lagstiftningen bildar de fyra parterna ett samordningsförbund och beslutar själva hur samarbetet ska utformas utifrån lokala förutsättningar och behov.

### Förbundsordning

Förutom lagen (SFS 2003: 1210) som reglerar arbetet så styr och reglerar även förbundsordningen och specifika policys som finns att läsa på förbundets hemsida på länken nedan:

[www.rarsormland.se/dokument/styrdokument/](http://www.rarsormland.se/dokument/styrdokument/)

### Styrelse

Finsamlagen anger de grundläggande förutsättningarna för styrelsernas mandat och kompetens. Styrelsen har det yttersta ansvaret för förbundets verksamhet och utövar beslutanderätten, förvaltningen och verkställigheten. I övrigt är det upp till medlemmarna att reglera i förbundsordningen vilket mandat som styrelsen ska ha.

Styrelsen leder och styr verksamheten mot de mål som fastställs i budgeten och verksamhetsplanen.

I rollen som styrelseledamot har ledamoten ett personligt ansvar för åtgärder i styrelsen, i första hand i förhållande till samordningsförbundet och i andra hand i förhållande till förbundsmedlemmarna.

Styrelsen ska hålla medlemmarna informerade om den allmänna planläggningen av förbundets verksamhet och om frågor av större ekonomisk eller organisatorisk betydelse. Senast den 30 november ska styrelsen fastställa samordningsförbundets budget. Innan dess ska ett samråd med förbundsmedlemmarna erbjudas.

Styrelsen har rätt att få den information från förbundsmedlemmarna som behövs för att styrelsen ska kunna fullgöra sina uppgifter.



Styrelsen har ett arbetsutskott som består av ordförande, förste vice ordförande, andra vice ordförande, styrelserepresentanten från Arbetsförmedlingen respektive Försäkringskassan. I arbetsutskottet diskuteras och bereds ärenden inför styrelsen.

## Samordningsförbundets medlemmar

Medlemsrepresentanterna är en länk mellan respektive förbundsmedlem och förbundet. Som medlemsrepresentant har man möjlighet att ge synpunkter samt påverka framtida verksamhet och inriktning i förbundet, i samråd med övriga parter. Medlemsrollen är därför av särskilt intresse för att påverka inriktning och innehåll så att det stödjer medlemmens uppdrag.

Medlemsrepresentanterna i samordningsförbundet Sörmland är kommunstyrelseordförande och kommundirektörer, regionstyrelseordförande och regiondirektör, chef Arbetsförmedlingen Sörmland och chef Försäkringskassan Sörmland.

Två gånger om året möts medlemmarna och för en dialog om samordningsförbundets verksamhet. Här kan förbundsmedlemmarna informera samordningsförbundet om vad som är på gång inom respektive organisation samt vilka prioriteringar som gäller hos respektive medlem. Mötena är ett viktigt forum för ömsesidigt informationsutbyte mellan medlemmar och förbund. Ett medlemsmöte är inget beslutande eller styrande organ.

## Kansli

Kansliet fungerar som stöd för att styrelsen ska nå sina mål. Detta görs genom att ta fram underlag till styrelsen, men också genom andra aktiviteter som ska bidra till att styrelsens mål uppfylls. Under 2026 fortsätter arbetet med den länsövergripande insatsen Sikta mot arbetslivet. Under första halvåret pågår tre ESF-insatser.

Kansliet håller i den regionala samverkansgruppen samt styrgrupper för att stödja parternas samverkan. Vid framskrivande av ansökningar till förbundet bistår kansliet med stöd om parterna önskar detta. Syftet med detta är att säkerställa att ansökningar uppfyller kraven för vad en ansökan ska innehålla.

På parternas initiativ arrangerar kansliet kunskapshöjande aktiviteter med syfte att stödja parterna i deras samverkan.

## Intern styrning

Risikanalyser och internkontroll är en del av förbundets systematiska kvalitets- och förbättringsarbete. Då förbundet inte har något verksamhetsansvar gentemot parterna, men finansierar insatser till dessa är det viktigt att säkerställa att de processer som leder fram till beslut om insatser sker enligt de ramar som är uppsatta.

Den interna kontrollen handlar om att på rimlig nivå säkerställa:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet,
- tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten,
- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer.

God internkontroll säkrar uppföljning av verksamhetens prestationer, kvalitet och ekonomi. Insatser och kostnader för den interna kontrollen måste stå i rimlig proportion till nyttan.

## Regionala samverkansgruppen

I Sörmland har parterna tillsammans valt att samverka genom en regional samverkansgrupp (RSG) där alla förbundsmedlemmar ingår. RSG träffas fyra gånger per år och fungerar som en



beredningsgrupp och arena för samverkan mellan parterna när det handlar om arbetslivsinriktad rehabilitering. Kansliet håller i träffarna.

### 3. Samordningsförbundets mål 2026

#### Länets demografiska förutsättningar

Arbetslöshetstalen i Sörmland tillhör de högsta i landet. Under det fjärde kvartalet 2024 var den registerbaserade arbetslösheten 9 procent för män och 8,9 procent för kvinnor, jämfört med rikets 7 procent.

Ungdomsarbetslösheten är särskilt hög: för 18-24-åringar var arbetslösheten 10,8 procent i januari 2025 i Sörmland, vilket var den tredje högsta i landet.

Paradoxalt nog upplever arbetsgivare ofta svårigheter att rekrytera – många arbetslösa saknar efterfrågad kompetens. I länet saknar över 40 procent av de inskrivna arbetslösa gymnasieutbildning, vilket understryker utbildningsklyftan.

Den demografiska belastningen är fortsatt hög i Sörmland. Prognoser visar på en stigande försörjningskvot (94 för år 2023). Siffran kan jämföras med landets kvot för samma år 77<sup>1</sup>.

När det gäller hälsa och välbefinnande rapporterar Sörmland högre ohälsotal än riket.

Mot bakgrund av dessa utmaningar har vi identifierat tre centrala fokusområden för vårt strategiska arbete: arbetslöshet, låg utbildningsnivå och ohälsotal.

<sup>1</sup>Den demografiska försörjningskvoten beräknas som summan av antal personer 0–19 år och antal personer 65 år och äldre dividerat med antal personer 20–64 år och därefter multiplicerat med 100.

Att försörjningskvoten ligger på drygt 94 innebär att på 100 personer i åldrarna (20–64 år) finns det 94 personer som är yngre eller äldre. Ju högre tal detta mått visar (kvot) desto tyngre är försörjningsbördan för de som befinner sig i åldersgruppen 20–64 år.



## Strategiska mål 2026

Förbundet har tre strategiska mål, vilka är:

- Förbundets insatser bidrar till att individer förbättrar sina möjligheter att närma sig arbetsmarknaden
- Förbundets insatser bidrar till att minska ohälsan i Sörmland.
- Upprätthålla en god samverkan mellan förbundets medlemmar.

För att uppnå målen har förbundet följande insatser och aktiviteter:

Aktivitet	Resultat	Uppföljning
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Sikta mot arbetslivet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Samtliga deltagare ska göra en positiv stegförflyttning.</li><li>▪ Deltagare ska uppleva en bättre fysisk och psykisk hälsa.</li><li>▪ Samtliga deltagare får frågor om våld.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Egen uppföljande statistik</li><li>▪ Extern utvärdering</li><li>▪ Uppföljning Finsam</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ SPIRA Sörmland</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Minskad andel unga som varken arbetar eller studerar</li><li>▪ Förbättrade förutsättningar för målgruppen UVAS att komma till arbete eller studier</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Extern utvärdering</li><li>▪ Deltagarintervjuer</li><li>▪ Enkät</li><li>▪ Lägesrapporter</li><li>▪ Uppföljning Finsam</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Cooperari</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Deltagarna får annan försörjning än försörjningsstöd eller egen försörjning genom arbete eller studier.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Extern utvärdering</li><li>▪ Lägesrapporter</li><li>▪ Uppföljning Finsam</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Inkluderingslyftet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Tydliggöra den professionella rollen som handläggare och höja kvaliteten på insatser riktade till arbetslösa personer i behov av samordnad rehabilitering.</li><li>▪ Minst 60 kursdeltagare per år</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Enkäter och samtal med kursdeltagare</li><li>▪ Antal kursdeltagare</li><li>▪ Uppföljning Finsam</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Motverka våld i nära relationer</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Minst 90% av deltagarna upplever att de fått större förståelse för och kunskap om våldets mekanismer och effekter.</li><li>▪ Minst 90% av deltagarna ska uppge att de har haft eller tror att de kommer ha nytta av utbildningar.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Enkät</li><li>▪ Uppföljning Finsam</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Regionala samverkansgruppen</li><li>▪ Styrgrupper i Sikta mot arbetslivet</li><li>▪ Medlemsdialoger</li><li>▪ Myndighetsgemensam dag</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Representanter från medlemsorganisationerna beskriver nyttan med samverkansarbetet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Intervjuer och samtal med medlemmar</li></ul>

## 4. Budget

För verksamhetsåret 2026 budgeterar förbundet nästan 27 mkr att fördela till samverkansinsatser samt till förbundets styrning och förvaltning. Beräkningen utgår från att utfallet för 2025 följer prognos per 30 juni, där resultatet beräknas uppgå till ett överskott på 1,8 mkr.

Kapitalet består av årets medlemsavgifter, 16 mkr, prognosen för ej förbrukade medel från tidigare år på 9,6 mkr samt ESF-medel på 1,7 mkr.

Samordningsförbundet har sedan 10 år inte tagit emot den tilldelning vi erbjuds från staten, vilket innebär en medelstillsättning på 16 mkr i stället för 21 mkr. I och med att förbundet inte tar emot full tilldelning förblir medlemsavgiften för kommuner och regionen oförändrad för 2026.

Styrelsens utgångspunkt vid fördelning av medel är god ekonomisk hushållning för såväl verksamhet som förtroendevalda. Till samverkansinsatser budgeteras 10,3 mkr. Till förbundets styrelsearbete och förvaltning fördelas 3,7 mkr.

Den preliminära prognosen för år 2025 visar att insatsernas rekvirerade medel understiger budget med cirka 0,5 mkr. Det beror bland annat på underbemanning i Sikta mot arbetslivet vilket innebär lägre lönekostnader än planerat.

Beräkningen är gjord på kända avvikelser per den 30 juni. Kvarvarande medel vid slutet av året beräknas uppgå till 9 mkr, vilken är följd effekten av förra årets höga eget kapital.

### Ekonomisk information

	Budget	Ekonomisk plan	
	2026	2027	2028
<i>Intäkter</i>			
Staten	8 000 000	8 000 000	8 000 000
Regionen	4 000 000	4 000 000	4 000 000
Kommuner	4 000 000	4 000 000	4 000 000
Övriga intäkter, ESF projekt	1 683 000	1 000 000	1 000 000
<b>Summa intäkter</b>	<b>17 683 00</b>	<b>17 000 000</b>	<b>17 000 000</b>
<i>Kostnader</i>			
Styrelse	-479 000	-500 000	-500 000
Kansli	-3 335 000	-3 500 000	-3 600 000
Samverkansstöd, ESF, utvärdering	-4 450 000	-4 500 000	-4 000 000
Samverkansinsatser	-10 287 700	-9 858 500	-9 000 000
<b>Namn på insats</b>	<b>Insatsägare</b>		
Sikta mot arbetslivet	Samordningsförbundet	-9 000 000	-9 000 000
Cooperari	Eskilstuna kommun	-1 287 700	-858 500
	Summa samverkansinsatser	-10 287 700	-9 858 500
<b>Summa kostnader</b>	<b>-18 551 700</b>	<b>-18 358 500</b>	<b>-17 500 000</b>
Över-underskott från tidigare år	9 632 000	8 763 300	7 404 800
<b>Årets beräknade resultat</b>	<b>- 868 700</b>	<b>-1 358 500</b>	<b>-500 000</b>
Beräknat eget kapital vid årets utgång	8 763 300	7 404 800	6 904 800