



## Aktuellt på Samordningsförbundet Sörmland

---

Nyhetsbrev #11  
januari 2026



Nytt år och nytt namn

Akronymen RAR har gått ur tiden, sedan årsskiftet har förbundets namn uppdaterats till **Samordningsförbundet Sörmland**. Det är tydligare och mer enhetligt i förhållande till andra förbundsnamn, och det väcker inte följdfrågan "vad betyder "RAR"?"

Med namnbytet kommer ny logga, ny hemsida och nya mailadresser.

Spana gärna in [www.samsor.se](http://www.samsor.se)

E-post till våra gamla adresser kommer att komma fram som vanligt, annars får ni gärna börja använda **förnamn@samsor.se**.

### Information om pågående insatser och projekt

#### Sikta mot arbetslivet

Sikta mot arbetslivet går nu in i sitt tredje år. Vid årsskiftet gjordes vissa justeringar i målgruppen, och under året kommer all personal att genomgå utbildning i Supported Training. Metoden införs successivt under våren. Deltagarna har ofta behov av samordnade insatser med kommun, Försäkringskassan, Region Sörmland och Arbetsförmedlingen. En stor del av arbetet handlar därför om att stärka samverkan och skapa smidigare övergångar för deltagarna. Majoriteten tar steg framåt mot arbetsmarknaden eller går vidare till insatser som bättre motsvarar deras behov.



## **Cooperari**

Cooperari finansieras av förbundet och drivs av Eskilstuna kommun i samverkan med Region Sörmland. Sedan starten har insatsen arbetat med 74 personer, och under våren planeras ytterligare cirka 25 ärenden. Målgruppen är personer utan sjukpenninggrundande inkomst (SGI), och deltagarna består av både kvinnor och män i olika åldrar. Insatsen arbetar holistiskt med varje ärende, där berörda aktörer samverkar. Många deltagare har komplex problematik, ofta med multisjuklighet och långvarigt beroende av försörjningsstöd.

## **Motverka våld i nära relationer (ESF-projekt)**

Det ESF-medfinansierade kompetensutvecklingsprojektet pågår vårterminen ut. Under den sista terminen riktas fokus mot våldsutövare och frågor om professionellt bemötande. Den 6 maj hålls en slutkonferens där projektets resultat presenteras och flera av tidigare mest uppskattade utbildare medverkar. Projektet har uppnått målen för deltagarantalet och engagemanget har varit stort från samtliga medlemsorganisationer och kommuner i länet. Inför nästa steg planeras ett pärlbandsprojekt med fokus på arbetsgivarstöd när medarbetare utsätts för eller utövar våld i nära relationer.

## **Inkluderingslyftet (ESF-projekt)**

Det ESF-finansierade kompetensutvecklingsprojektet går nu in i sitt avslutande halvår. Under våren kommer medarbetare i Katrineholms kommun och Strängnäs kommun att utbildas och därmed kommer projektmålen med marginaler ha uppnåtts sett till deltagarantal. Därutöver ska projektet slutrapporteras och resultaten sammanställas och överlämnas till styrgrupp. Det är roligt att så många i länet visat intresse och tagit del av projektets insatser. Bland projektdeltagarna finns personal från förbundets samtliga medlemsorganisationer och alla nio kommuner. Nu spånar vi för fullt på nästa steg i arbetet med att stärka professionalismerna inom arbetsmarknadsområdet – ett pärlbandsprojekt!

## **SPIRA Sörmland (ESF-projekt)**

SPIRA Sörmland, och ESF-finansierat, är inne på sitt sista år. Arbetet med deltagare fortsätter till och med juli, medan slutkonferensen hålls innan sommaren för att så många som möjligt ska kunna delta. Slutrapport och utvärdering publiceras efter sommaren. Under hösten har kommunerna tagit fram lokala processbeskrivningar som stöd i det fortsatta implementeringsarbetet. Den 21 maj hålls en digital slutkonferens kl. 13–16, och inbjudan kommer att finnas på Samordningsförbundets hemsida. Ett pärlbandsprojekt planeras även här, med målgruppen 19–29 år. Fokus blir uppsökande arbete och parallella insatser för att minska andelen unga som varken arbetar eller studerar (UVAS). Även här planerar vi för ett pärlbandsprojekt utifrån lärdomar hittills, målgruppen kommer bli lite äldre (19-29 år) där



fokus blir uppsökande verksamhet samt parallella insatser för att minska andelen UVAS (unga som varken arbetar eller studerar) i länet.

## **Intervjuer**

Under hösten har intervjuer genomförts med nyckelpersoner från förbundets medlemsorganisationer för att bättre förstå hur den myndighetsövergripande samverkan i länet fungerar, vilka förväntningar som finns och vilka utvecklingsbehov som behöver fångas upp. Intervjuerna har även öppnat för engagerade och konstruktiva samtal där erfarenheter, perspektiv och konkreta exempel generöst har delats. Dialogerna har bidragit till relationsbyggande och gett värdefulla inspel som kommer att vara betydelsefulla för det fortsatta samverkansarbetet.